

# ARBEJDSGRUNDLAG

for



**BRANCHEARBEJDSMILJØRÅDET**  
Social & Sundhed

## **BAR SoSu's vision:**

*" Vi vil medvirke til at skabe attraktive arbejdspladser, der fremmer et sikkert, sundt og meningsfuldt arbejdsliv."*

## **BAR SoSus mission**

BAR SoSu mission er, at:

- Kvalificere arbejdspladserne til selv at kunne udvikle arbejdsmiljøet.
- Understøtte generelle og tidlige arbejdsmiljøforebyggende og sundhedsfremmende indsatser
- Tage stilling til branchens arbejdsmiljøproblemer, gennem udpegning af fokusområder og opstilling af handlingsplaner.
- Skabe aktiviteter og produkter, der nytter og flytter.

## **BAR SoSu's strategi**

BAR SoSu arbejder ud fra et helhedssyn på arbejdsmiljøindsatsen med afsæt i det brede arbejdsmiljøbegreb, hvor trivsel, sundhed, arbejdsmiljø og arbejdspladskultur hænger sammen.

BAR SoSu's projektstrategi befinder sig på to niveauer, henholdsvis et arbejdspladsniveau og et formidlingsniveau.

I forhold til arbejdspladserne vil vi:

- samarbejde gennem dialog, netværk og møder
- være proaktive og intervenierende
- skabe selvkørende processer
- bidrage til at arbejdsmiljø implementeres i linieorganisationen
- inddrage arbejdspladskulturen i processen
- inddrage arbejdspladser, når der udarbejdes projektforslag

I formidling af indsatserne vil vi:

- søge at "holde gryden i kog" efter produktlancering
- benytte os af langsigtede effektmålinger
- tilstræbe direkte dialog med målgrupperne
- øremærke midler til distribution og markedsføring
- udforme en fælles markedsføringsstrategi på hvert produkt
- anvende ambassadører for hvert produkt
- gøre systematisk brug af spørge/responspanel

## **BAR SoSu's primære målgruppe og interessenter**

BAR SoSus primære målgruppe er:

Medarbejdere og ledere på arbejdspladserne, herunder sikkerhedsorganisation, MED-udvalg, sikkerhedsgruppe og tillidsrepræsentant.

BAR SoSu vil sikre et klart målgruppefokus for det enkelte projekt og definerer dette gennem en målgruppeanalyse og en klar målgruppedefinition under den enkelte aktivitet.

BAR SoSus primære interessenter er:

Brugerne, myndighederne (Arbejdstilsynet, Beskæftigelsesministeriet, Arbejdsmiljørådet, NFA), arbejdsmarkedets parter, det politiske system og samarbejdspartnere.

## BAR SoSu's værdier

BAR SoSu kan tilslutte sig et fælles sæt af værdier gældende for 3 BAR og det fælles Arbejdsmiljøsekretariat.

Værdi	Det betyder	Konsekvens
Åbenhed	Vi skaber dialog, har indlevelse og gennemsigtighed. Vi lytter til hinanden.	Vi vil arbejde hen imod konsensus og samarbejde. Vi løser vores problemer via dialog.
Respekt	Vi behandler hinanden og samarbejdspartnere med respekt og værdighed.	Vi tager hensyn til hinanden og hinandens forskellige udgangspunkter for samarbejdet.
Tillid	Rådsmedlemmer, sekretariat og samarbejdspartnere arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.	Vi vil være ærlige, ordentlige og åbne over for hinanden.

## BAR SoSus opgaver i henhold til lovgivningen

Arbejdsmiljølovens § 14 a:

*"Det enkelte branchearbejdsmiljøråd har inden for rådets område til opgave at bistå branchens enkelte virksomheder ved løsning af arbejdsmiljømæssige spørgsmål, herunder*

- *at udarbejde information og branchevejledninger, herunder vejledninger til brug for virksomhedernes udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger,*
- *at kortlægge branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og medvirke ved udarbejdelsen af branchedokumentation og*
- *at udvikle og gennemføre oplysnings- og uddannelsesaktiviteter.*

*Stk. 2. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan*

- *udtale sig om eller stille forslag til Arbejdsmiljørådet om ændrede og nye regler,*
- *deltage i og gennemføre indsatser og kampagner og*
- *danne og deltage i lokale arbejdsmiljøfora"*

Bekendtgørelsen om Arbejdsmiljørådet og Branchearbejdsmiljørådene § 11:

*"Det enkelte branchearbejdsmiljøråd varetager de i arbejdsmiljølovens § 14 a, stk. 1, nævnte opgaver.*

*Stk. 2. Det enkelte branchearbejdsmiljøråd kan varetage andre opgaver, bl.a.*

1. *udvikle nye metoder til forbedring af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde,*
2. *udvikle og indsamle eksempler på konkrete arbejdsmiljøløsninger med relevans for branchen, og*
3. *danne og deltage i lokale arbejdsmiljøfora"*