

Vedtægter for Branchearbejdsmiljørådet for social- og sundhedsområdet - BAR Social & Sundhed

Disse vedtægter indeholder en udmøntning af aftalen af den 9. oktober 1998 mellem parterne på det statslige, amtslige og kommunale område om etablering af branchearbejdsmiljøråd (BAR) for de offentligt ansatte grupper. Såfremt der sker ændringer i forudsætningerne for denne aftale, og som kunne nødvendiggøre en ændring af disse vedtægter, skal parterne på det statslige, amtslige og kommunale område inddrages.

Formål og opgave

§ 1. Branchearbejdsmiljørådet for social- og sundhedsområdet [i det følgende "BAR Social & Sundhed"] skal medvirke til at løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål og understøtte arbejdsmiljøindsatsen inden for de brancheområder, der fremgår af bilag 1.

Stk. 2. BAR Social & Sundhed har følgende opgave, jf. Arbejdsmiljølovens 14a, stk. 2:

- 1) at udarbejde information og branchevejledninger, herunder vejledninger til brug for virksomhedernes udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger,
- 2) at kortlægge branchens særlige arbejdsmiljøproblemer og medvirke ved udarbejdelsen af branchedokumentation,
- 3) at stille forslag til Arbejdsmiljørådet om at iværksætte forskningsprojekter, og
- 4) at udvikle og gennemføre oplysnings- og uddannelsesaktiviteter.

Stk. 3. BAR Social & Sundhed kan herudover, jf. Arbejdsmiljølovens § 14a, stk. 3:

- 1) udtale sig om eller stille forslag til Arbejdsmiljørådet om ændrede og nye regler,
- 2) deltage i og gennemføre indsatser og kampagner, og
- 3) danne og deltage i lokale arbejdsmiljøfora.

Stk. 4. BAR Social & Sundhed kan i øvrigt påtage sig sådanne opgaver, som parterne i dette BAR er enige om, og som er af betydning for sikkerheds- og sundhedsspørgsmål inden for brancheområder, som BAR Social & Sundhed dækker.

Opbygning og sammensætning

§ 2. BAR Social & Sundhed består af et råd (jf. §§ 3 - 5), et forretningsudvalg (jf. § 6) og evt. nedsatte udvalg og/eller arbejdsgrupper (jf. § 7).

§ 3. Rådet består af 16 medlemmer, hvoraf 8 medlemmer repræsenterer arbejdstagersiden, 2 medlemmer repræsenterer arbejdsledersiden og 6 medlemmer repræsenterer arbejdsgiversiden. For hvert medlem udpeges en suppleant.

Stk. 2. Fordelingen af medlemmer og suppleanter fremgår af bilag 2.

Valgperiode/udpegningsperiode:

§ 4. Medlemmer af Rådet og suppleanter for disse udpeges normalt for fire år ad gangen af de organisationer, der er nævnt i § 3, stk. 2. Første udpegningsperiode begynder pr. 1.1.1999.

Stk. 2. En organisation kan når som helst udskifte sin(e) repræsentant(er) og/eller suppleant(er). Udpegning i løbet af en periode gælder kun til periodens udløb.

Formand og næstformand

§ 5. Arbejdstagersiden og arbejdsgiversiden i BAR Social & Sundhed vælger på skift henholdsvis en formand og en næstformand for to år ad gangen.

Forretningsudvalget

§ 6. Rådet vælger et forretningsudvalg på fem medlemmer. Forretningsudvalget består af formand, næstformand samt yderligere tre medlemmer af Rådet fra henholdsvis arbejdstagersiden, arbejdsledersiden og arbejdsgiversiden. Der vælges en suppleant til forretningsudvalget for henholdsvis arbejdstagersiden, arbejdsledersiden og arbejdsgiversiden.

Udvalg og arbejdsgrupper

§ 7. Rådet kan nedsætte udvalg eller arbejdsgrupper.

Stk. 2. For alle udvalg og arbejdsgrupper fastsætter Rådet et kommissorium, der indeholder bestemmelse om opgave, sammensætning, formandskab, sekretariatsbistand og tidsplan. Medlemmer af udvalg udpeges blandt de organisationer, der er omfattet af BAR Social & Sundhed. Som deltager i arbejdsgrupper kan udpeges personer uden for denne kreds.

Arbejds måde

§ 8. Rådet vedtager hvert år en aktivitetsplan, herunder mål og budgetoverslag, for rådets aktiviteter for de kommende fire år, jf. § 29, stk. 1 i Arbejdsministerens bekendtgørelse nr. 1064 af den 22. december 1998 om Arbejds miljørådets og branchearbejds miljørådenes arbejdsmiljøindsats (herefter: "BAR-bekendtgørelsen").

Stk. 2. Rådet godkender budget og regnskab for BAR Social & Sundhed

Stk. 3. Rådet udarbejder hvert år en beretning om det forløbne års virksomhed. Beretningen tilgår alle de organisationer, der er omfattet af BAR Social & Sundhed.

Stk. 4. Hvis BAR Social & Sundhed træffer beslutning om opgaver, som kan have betydning fra andre BAR, skal dette meddeles vedkommende BAR.

§ 9. Beslutninger i Rådet træffes i enighed mellem parterne i BAR Social & Sundhed, jf. bilag 3.

Forretningsorden

§ 10. Rådet fastsætter med udgangspunkt i anbefalingen fra parterne på det statslige, amtslige og kommunale område en forretningsorden, jf. bilag 4.

Fællessekretariatet

§ 11. Der etableres et sekretariat, som er fælles for BAR Undervisning & Forskning, BAR Social & Sundhed og BAR Offentlig Administration & Finans, jf. sekretariatsaftale af juni 1999.

Tavshedspligt mv.

§ 12. Virksomheden i BAR Social & Sundhed er omfattet af Forvaltningsloven og offentlighedsloven i det omfang, det følger af § 26 i BAR-bekendtgørelsen.

Stk. 2. Medlemmer af Rådet, nedsatte udvalg og arbejdsgrupper har tavshedspligt i det omfang, det følger af § 52 i BAR-bekendtgørelsen.

Ændring af vedtægten og ikrafttræden

§ 13. Vedtægterne skal ændres, hvis ændringer i Arbejdsmiljøloven nødvendiggør dette, eller hvis dette er nødvendigt for at kunne efterleve beslutninger truffet af Arbejdsministeren i medfør af Arbejdsmiljøloven.

Stk. 2. Ændring af vedtægterne kan i øvrigt ske, hvis parterne i BAR Social & Sundhed er enige om det, jf. § 9. Ændring af §§ 8 - 11, kan dog kun få virkning, hvis BAR Social & Sundhed og BAR Offentlig Administration & Finans vedtager tilsvarende ændring af vedtægterne for disse to BAR.

§ 14. Vedtægterne for BAR Social & Sundhed træder i kraft den 1. juni 1999.

København, den 11. juni 1999

Tiltrådt af BAR Social & Sundhed på det konstituerende møde, fredag den 11. juni 1999.